薪酬給付制度、員工分配公平與工作績效關係之研究：以我國四大會計師事務所為例

在微利時代，會計師事務所該如何吸引優秀人才，創造價值已是當務之急。此外薪酬亦是最能激勵員工的誘因，故本研究旨在探討會計師事務所薪酬給付制度、員工分配公平與工作績效之關係。本研究以薪酬給付制度為自變項，工作績效為依變項，並以分配公平認知為中介變項，探討會計師事務所薪酬分配公平認知在薪酬給付制度與工作績效關係之中介效果。本研究以國內四大會計師事務所員工為實證對象，以問卷調查法進行研究，採迴歸分析驗證假說，結果顯示：（一）職務薪給對外部公平有顯著正向影響，職務薪給及技能薪給對內部公平有顯著正向影響，績效薪給對個人公平有顯著正向影響；（二）內部公平對任務績效及脈絡績效有顯著正向影響；（三）職位薪給會透過薪酬內部公平認知而影響到任務績效。依據上述結果，本研究提出以下建議：(一)採用全方位績效評估法對員工績效作更周全的評估，期能達到薪酬分配的個人公平與內部公平；(二)會計師事務所應重視技能薪給的設計，並激勵員工自我學習與成長。