資料探勘運用於空軍軍官訓練成效評估之研究

本研究藉由資料庫系統，整合不同部門、不同專業、不同層級的訓練成效，運用資料探勘，發掘有用的資訊，提供決策者檢視訓練成效、評估人力資源發展的需求，並針對須發展的目標，做出最有效的評估與計畫，以達到提升整體訓練成效的目的。研究結論：(1)網頁式資料庫系統，可有效管理、運用訓練成效。(2)運用集群分析與關聯規則二種不同的方法，經過比較、分析後，可以在一致的訓練目標下，提供合適的資訊給各階層作為訓練的參考。(3)在人力、時間、場地等資源有限的情況下，可參考訓練項目的關聯規則，採用抽測部份項目取代全部檢測的方式，既不浪費人力、時間的資源又可達到訓練驗收的效果。