知識慣性、組織學習、組織創新之關聯性研究

知識管理是現今企業界及學術界不斷討論的話題，對於一個企業而言，做好知識管理也變成企業發展的目標之一，然在我們研究或是實施知識管理時，是否會產生一種自然慣性的力量，而改變知識管理的實施及成效，我們稱此力量為知識慣性，本研究即在討論知識慣性力量的產生及種類，並結和組織行為中的組織學習及組織創新，探討當知識慣性發生時，對組織之學習及創新有何影響；另外，本研究的樣本使用政府機構、國營機構及私人機構，以期能發現在不同的組織中，其知識慣性的影響程度是否有所不同。最後，討論本研究的研究限制及未來研究方向，以及在管理理論上的意涵。