組織文化、知識取得、組織學習與組織創新之關聯性研究

本研究主要在探討組織文化、知識取得、組織學習與組織創新之間的關聯，以2005年天下雜誌公佈的全國一百大金融業為研究母體，並以其中23 家作為研究樣本，共計發放785 份問卷，有效回收問卷為449 份。本研究透過線性結構化方程式模型將組織文化、知識取得對組織學習與組織創新的影響進行實證分析，研究結果發現組織文化對組織創新之影響中，組織學習具部分中介效果，其中官僚型文化對組織學習及組織創新具顯著負向關係，而創新型及支持型文化則對組織學習及組織創新具顯著正向關係。本研究結果亦發現組織文化會對知識取得產生影響，其中官僚型文化對知識取得具顯著負向關係，而創新型及支持型文化則對知識取得具顯著正向關係。此外，組織文化會透過知識取得對組織學習與組織創新產生影響，且知識取得對組織創新之影響中，組織學習具完全中介效果。